

상현1동 공고 제2022-59호

2023년도 상현1동 작은도서관 기간제근로자 채용 공고

2023년 상현1동 작은도서관 기간제근로자 채용시험을 아래와 같이 공고합니다.

2022년 12월 13일

상현1동장



I 채용개요

채용분야	채용인원	근무지역	업무내용
상현1동 작은도서관 사서	1명	상현1동 작은도서관	작은도서관 도서정리, 서가정리 상호대차 및 통합 반납 등

II 근무조건

- ☐ 근로기간 : 2023년 1월 2일 ~ 2023년 6월 30일(6개월)
- ☐ 근무시간 : 주5일(월~금), 1일 8시간(08:30~17:30, 휴게시간 1시간 포함)
- ☐ 보 수
 - 시급 11,190원(2023년 용인시 생활임금 적용)
 - 4대보험 가입(보험료 중 본인 부담금은 임금에서 공제)
 - 기타사항은「용인시 기간제 근로자 임금 지급 및 관리규정」,「근로기준법」에 준함

III 채용 자격기준 및 방법

- ☐ 지원 자격기준

- 응시연령 : 공고일 기준 만18세 이상인 자
- 거 주 지 : 공고일 이전부터 면접시험 최종일까지 계속하여 용인시에 주민등록상 주소지를 갖고 있는 자
(동 기간 중 말소·거주불명 등록사실이 없어야 함)

○ 우대조건(가산특전)

- 도서관 근무경력 및 사서자격증 보유자 우대
- 취업보호대상자 및 취업취약계층 우선 선발(가점 부여)

□ 제외대상

- 「지방공무원법」, 「아동복지법」, 「보안업무규정」 등에서 정한 수형사실 및 범죄 경력이 있는 자
- 비위면직자 【「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 및 제89조(비위면직자 등의 취업제한 위반의 죄)】
- 용인시 기간제근로자, 공공근로사업 등으로 근무하면서 근무불성실자로 지적되어 채용불가 통보를 받았거나 해고된 자
- 정신 질환 및 질병 등으로 신체건강 상 근무가 부적절한 자
- 기타 사회통념상 기간제근로자로 근무하기 부적절하다고 판단되는 자

□ 채용방법

- 1차 시험 : 서류전형(직무 관련 자격 및 경력 등 심사)
- 2차 시험 : 면접시험
 - 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검정
 - 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 추가 합격자 결정
 - 추가 합격자는 서류심사 및 면접심사 합산 평정성적 차순위자를 합격자로 결정함.

□ 채용일정

모집공고	원서접수	서류합격자 발표	면접시험	최종합격자 발표
'22. 12. 13.(화) ~ 12. 20.(화) 【7일간】	'22. 12. 13.(화) ~ 12. 20.(화) 평일 09:00~18:00 【7일간】	'22. 12. 21.(수) (개별 유선통보)	'22. 12. 22.(목)	'22. 12. 26.(월) (개별 유선통보)

- 접수장소 : 상현1동 행정복지센터 행정민원팀
- 접수방법 : 방문접수

□ 제출서류

- 응시원서 1부
- 이력서 1부
- 자격요건 검증을 위한 개인정보 수립 및 이용동의서 1부
- 주민등록등본·초본 각 1부(공고일 이후 발급분만 유효)
- 자격증 사본 1부(해당자에 한함)
- 채용신체검사서 1부(채용 시에 한하며, 제출결과 업무에 지장을
줄 정도의 중대 질병이 있는 경우 합격 및 채용을 취소함)
- 기타 이력서 기재내용 관련 및 자격요건을 증빙하는 공인기관의 증빙서류

□ 기타사항

- 제출 서류의 내용이 허위로 판명된 경우에는 해당자에 대하여
합격을 취소하거나 임용을 무효로 합니다.
- 접수자는 자격요건 등이 적합한 지를 우선 판단하여 응시원서를
접수하여 주시기 바랍니다.
- 응시원서 상 기재 착오 및 누락, 자격 부적격자 등으로 인한 불이익은
응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 면접시험 응시자는 반드시 응시표, 주민등록증 또는 국가기관발행

신분증을 지참하고 면접시험 당일 시험개시 15분 전까지 지정된 장소에 도착하여야 합니다.

- 채용여부가 확정된 이후 채용서류의 반환을 청구하는 응시자(확정된 채용대상자는 제외)는 「채용절차 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식의 채용서류 반환청구서를 작성하여 제출하여야 합니다.
- 채용서류의 반환 청구기간은 채용확정 날 이후 14일부터 180일까지의 기간이며, 반환청구기간이 경과하거나 미반환된 채용서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기됩니다.
- 기타 세부사항은 상현1동 행정복지센터 행정민원팀(☎031-324-8722)으로 문의바랍니다.

【붙임1】

응 시 원 서

본인은 2023년도 상현1동 작은도서관 기간제근로자 채용시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 채용 결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위 사실을 기재하였을 때에는 관계 법령에 의거 당해 채용이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2022년 월 일

상현1동장 귀하

※응시번호		성명	(한글)
응시분야	작은도서관 기간제 근로자		(한자)
주민등록 번호	-	복수국적 해당여부	
주 소	(우)		
전자우편			
전 화 (휴대전화)			



응 시 표 (작은도서관) 기간제근로자 채용시험

※응시번호		응시분야	작은도서관 기간제근로자
성명	(한글)	(한자)	
2022년 12월 일 상현 1 동 장			

주 의 사 항

- 제출서류의 기재내용 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 채용을 무효로 함.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오 및 누락, 증빙서류 미제출, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 본인의 책임으로 함.
- 면접당일은 응시표, 신분증 등을 지참하고 면접시작 30분전까지 지정장소에 집결하여 함

보완사항	를(을) 월 일까지 보완하여야 합니다.
------	-----------------------

【붙임2】

이 력 서

가. 공통사항					
응시 번호		응시 분야		성 명	

나. 응시자격				
자 격 증	자격증명	자격증 취득(예정)일		자격 검정기관
경 력	근무기관	근무기간		직 위 담당업무
학 위	전공분야	학위 취득(예정)일		학위 종류

다. 우대사항 ※ 한국사, 어학을 우대요건으로 하는 경우의 예					
한 국 사	시험일자	인증번호		인증등급	시행기관
어 학	시험명	등록번호	응시일자	점 수	영문성명

위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

2022년 월 일

성 명 : (인)

자격요건 검증을 위한 개인정보 수집 및 이용 동의서

<p>상현1동은 기간제근로자 채용시험의 자격기준과 관련하여 제출서류(학위, 경력, 자격증 및 기타 제출서류 등)의 진위 여부 검증을 위한 본인의 개인정보를 다음과 같이 활용합니다.</p>	
1. 개인정보 수집·이용 목적	▷ 채용심사를 위해 필요한 본인 및 심사자료 확인
2. 개인정보 수집항목	▷ 수집항목 : 성명, 주민등록번호, 주소, 연락처, 학력·경력·자격사항 등 채용심사에 필요한 제반 사항 ▷ 고유식별정보 : 주민등록번호
3. 개인정보의 보유 및 이용기간	▷ 채용심사기간에만 이용 후 보관됩니다.
4. 동의 거부 시 불이익 내용	▷ 개인정보 수집 및 이용 동의 거부 시 접수 제한, 채용심사 제외 등의 불이익을 받을 수 있습니다. ▷ 개인정보는 수집·이용 목적(채용심사) 외 다른 목적으로 사용하지 않습니다.
<p>개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까? 동의함(), 동의하지 않음()</p>	
<p>고유식별정보(주민등록번호) 처리에 동의하십니까? 동의함(), 동의하지 않음()</p>	
<div style="text-align: center;"> 2022년 12월 일 </div> <div style="text-align: right; margin-top: 20px;"> 성 명 : _____ (서명) </div>	
<p>상현1동장 귀하</p>	

▷ 채용심사를 위해 필요한 본인 및 심사자료 확인

▷ 수집항목 : 성명, 주민등록번호, 주소, 연락처,
학력·경력·자격사항 등
채용심사에 필요한 제반 사항

▷ 고유식별정보 : 주민등록번호

▷ 채용심사기간에만 이용 후 보관됩니다.

▷ 개인정보 수집 및 이용 동의 거부 시 접수 제한,
채용심사 제외 등의 불이익을 받을 수 있습니다.

▷ 개인정보는 수집·이용 목적(채용심사) 외 다른 목
적
으로 사용하지 않습니다.

고유식별정보(주민등록번호) 처리에 동의하십니까? 동의함(), 동의하지 않음()

성 명 : (서명)

상현1동장 귀하

【붙임4】

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같
이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

상현1동사무소 귀하

공지사항
1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14 일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

작성요령 안내

□ 응시원서

- 워드입력·자필작성 모두 가능
- 응시번호는 기재하지 않음(응시번호는 원서접수 시 부여함)

□ 이력서

- 워드입력·자필작성 모두 가능
- 응시자격 요건에 해당하는 자격증은 면접시험일 기준으로 유효하여야 함.
- 이력서 상에 기재한 경력, 자격사항은 원서접수 시 반드시 증빙자료 제출하여야 함
 - ※ 증빙자료 제출이 불가능한 사항은 기재 금지 (제출 자료의 진위여부 확인을 위해 관련기관에 사실조회 등을 할 수 있으며, 필요할 경우 응시자에게 보완서류를 요청할 수 있음)
- 이력서 서식의 틀은 유지하되 칸 크기, 간격 등은 조정 가능하며, 해당사항이 없을 경우 ‘해당없음’ 으로 표기

□ 자기소개서

- 기본 작성 문항은 유지하되 줄간격, 글자크기 등은 조정 가능
- 부모, 친인척, 지인 등에 관한 사항은 기재 금지